

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD public autonome « Prosper Mathieu » ;
21 Chemin des Garrigues, 84230 Châteauneuf-du-Pape

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Sans objet

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

EHPAD situé dans le village de Châteauneuf-du-Pape qui compte 2050 habitants (données 2023) intégré à la communauté de communes « Pays d'Orange en Provence ».
Cette commune est située à 18 km d'Avignon, 10 km de Orange (établissement de santé de référence), 22 km de Carpentras.
Cet EHPAD est ouvert sur son environnement extérieur par son partenariat avec l'association « les amis de l'hospice » depuis 1973 permettant des recettes supplémentaires « La cuvée de l'hospice » et la création depuis 2016 d'une piscine associative sur le site de l'EHPAD ouverte durant la période estivale (en matinée pour les résidents et aux membres de l'association l'après-midi).

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes.

Services autorisés et nombre de lits/places

L'EHPAD public autonome Prosper Mathieu de Châteauneuf-du-Pape détient une capacité totale fixée à 85 lits dont 82 lits en hébergement permanent (HP) habilités à l'aide sociale départementale et 3 lits en hébergement temporaire (HT).

Un Pôle d'activité et de soins adaptés (PASA) est autorisé pour une capacité de 14 places.
L'EHPAD bénéficie d'un soutien à l'expérimentation pour 5 ans d'un PASA de nuit (accompagnement thérapeutique nocturne adapté (Athéna)) depuis décembre 2025.

Un service de portage de repas à domicile ouvert 7 jours sur 7 file active d'environ 16 personnes.

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur :

Mr Michel BRIVES Tel : 04.90.83.71.57 direction@residenceprospersmathieu.fr

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Monsieur Claude AVRIL, maire de Châteauneuf-du-Pape.

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**L'organigramme de direction :**

1 directeur à temps complet sur l'établissement, 1 adjointe de direction/responsable de la qualité, 1 responsable des ressources humaines, 1 cadre de santé, 1 médecin coordonnateur

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Le projet d'établissement 2021-2025 est en cours de révision, le nouveau projet 2026-2030 sera présenté aux instances courant du premier semestre 2026.

L'établissement a transmis son rapport d'évaluation de la qualité HAS en juin 2025, le niveau attendu est « satisfaisant » ou « tout à fait satisfaisant » pour la qualité des activités et les prestations délivrées par cette structure aux personnes accueillies.

Intégration de l'établissement au GCSMS nord 84 (composé de 12 EHPAD et 1 CH) et participation aux travaux autour du futur GTSMS.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Manon Pezziardi inspectrice- service Autonomie et Soins de Proximité - Délégation territoriale du Vaucluse

Personnes à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Nadra BENAYACHE-Directrice adjointe ARS PACA DD84

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée : (Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Conduite d'établissement et pilotage de projets organisationnels.
Capacités managériales solides et accompagnement des équipes au changement.
Capacité à structurer et à décliner une démarche qualité.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Maîtrise de l'environnement budgétaire des EHPAD (EPRD, ERRD)
Maîtrise des outils de la loi 2002-2
Connaissance des règles des marchés publics

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences de pilotage budgétaires avérées
Conduite du dialogue social
Capacité à organiser et piloter le travail pluridisciplinaire

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

-Déployer le nouveau projet d'établissement 2026-2030.

-Poursuivre la montée en charge du dispositif PASA de nuit (Athéna) accordé par l'ARS en décembre 2025 et débuté par l'EHPAD le 01.03.2026.

-Intégrer le futur GTSMS (Groupements Territoriaux Sociaux et Médico-Sociaux) structure de coopération territoriale visant à coordonner et mutualiser l'offre médico-sociale pour les personnes âgées.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Maintenir une équipe pluridisciplinaire en place dont un médecin à 0.80 ETP (0.60 coordonnateur et 0.20 prescripteur) ; une psychologue, une psychomotricienne, un éducateur sportif, AMP, ASG, et les dispositifs en place (PASA de jour et de nuit) afin de garantir des prises en soins de qualité.

Fédérer les équipes autour des priorités du nouveau projet d'établissement.

Poursuivre les commissions d'amélioration de la qualité au sein de l'EHPAD.

Poursuivre la formation et la professionnalisation du personnel, en particulier pour la prise en charge de public souffrant de la maladie d'Alzheimer ou maladies apparentées.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Il est attendu des établissements publics du Vaucluse de développer les partenariats avec l'ensemble des acteurs du territoire,

Coopération par l'adhésion au GCSMS Nord Vaucluse le 21 septembre 2023 et dans le futur GTSMS,

Réseaux et ancrage territorial par la signature de diverses conventions : HAD, EMH, EM Psychiatrie, soins palliatifs, Pharmacie, CHO, IDE de nuit.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Etablissement en dotation globale de soins (sans PUI),

Le budget soins sera déterminé à la suite du dépôt du PATHOS et du GMP durant le premier semestre 2026.

Mise en place du tarif différencié depuis le 01/12/2025 pour les nouveaux résidents ne bénéficiant pas de l'aide sociale à + 20%.

Principaux projets à conduire :

Maintenir une trajectoire financière favorable pour cet établissement

Poursuivre le développement de la démarche qualité

Consolider le positionnement de l'EHPAD au sein de la filière gériatrique, GCSMS et futur GTSMS

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le projet régional de santé en région PACA se décline sur la période du 1^{er} novembre 2023 au 31 octobre 2028. Il identifie les défis suivants :

- Faire face à la diminution de la démographie médicale et mieux accompagner les professionnels dans l'exercice de leur profession
- Répondre au défi écologique et environnemental,
- Accompagner le développement du numérique dans le domaine de la santé des usagers à une information honnête et claire,
- Garantir un financement juste et efficace de notre système de santé,
- **Répondre aux besoins de santé d'une population vieillissante**

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

L'établissement répond aux besoins de prise en charge des personnes âgées en perte d'autonomie et dépendantes.

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Schéma départemental de l'autonomie 2023-2028 adopté en fin d'année 2023

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

NC

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

L'EHPAD dispose d'un projet d'établissement sur la période 2021-2025 en cours de révision.

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CPOM signé pour la période de 2017 à 2021

Bilan des objectifs du CPOM réalisé conjointement en avril 2021

Nombre total de sites et distance entre chacun :

NC

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : GCSMS nord 84

Créé le : 21/09/2023

Nombre de membres : 12 EHPAD et 1 CH

Autre forme de coopération (à préciser) :

ADDEPS, association départementale des directeurs d'établissements

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier ERRD

CHARGES	ERRD 2022 (n-2)	EPRD 2023 (n-1)	ERRD 2024 (n-1)
Groupe I	540 586.68 €	518 313.21 €	475 364. 88 €
Groupe II	3 527 105.66 €	3 752 449.95 €	3 935 695.30 €
Groupe III	566 322.62 €	586 564.39 €	573 631. 48 €
Total	4 634 014.96 €	4 857 327.55 €	4 984 691.66 €

RECETTES	ERRD 2022 (n-2)	EPRD 2023 (n-1)	ERRD 2024 (n-1)
Groupe I	4 419 093.99 €	4 806 127.43 €	4 608 157.15 €
Groupe II	154 403.29 €	233 140.09 €	200 803.16 €
Groupe III	78 036. 92 €	11 816.23 €	180 993.45 €
Total	4 651 534.2 €	5 051 083.75 €	4 989 953.76 €
Résultat comptable	17 519.24 €	193 756.20 €	5 262.10 €

(Montant par titre en M€)

- Montant du budget hébergement : 2 214 842.74 € (ERRD 2024)
- Montant du budget dépendance : 634 977.72 € (ERRD 2024)
- Montant du budget soins : 2 069 006,61 € (décision tarifaire novembre 2024)

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) ERRD 2024

Résultat global excédentaire de 5 262.10 €

Résultat soin déficitaire de 12 289.71 €

Résultat dépendance excédentaire de 10 276.45 €

Résultat hébergement excédentaire de 3 574. 36 €

L'EHPAD de Châteauneuf-du-Pape présente une situation financière avec un léger excédent fin 2024. Une vigilance doit être apportée à la section soin déficitaire, avec des dépenses de personnel qui augmentent de +7.98% pour cette section sur l'exercice 2024. L'amélioration de la situation est annoncée et devra être confirmée dans l'ERRD de l'exercice 2025.

▪ **Plan de financement de l'exercice 2024**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
8 062.60 €	212 266.27 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0.00	331 407.33 €	0.00	15 390 €

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

2023 = 12.57 %

2024 = 5.75 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

2023 = 507 429.78 € CAF – Emprunts 72 767.70 € – BFR 468 535.55 €

2024 = 156 228.82 € CAF – Emprunts 0 € – EFE 65 269.97 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1

2023 = 5.37

2024 = 16.09

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Non concerné

La commission communale de sécurité a donné un avis favorable à la poursuite de l'exploitation de la résidence le 03.10.2024.

L'établissement s'engage dans une démarche de développement durable, réflexion sur l'installation de panneaux solaires et gestion technique centralisée (GTC).

• **Les ressources humaines en 2024 (source CNSA) ERRD**

Totalité ETP rémunérés 75.25 ETP dont :

ETP paramédicaux et médicaux : 34.3 ETP

-dont un médecin coordonnateur et prescripteur (0.89 ETP)

-dont IDE (6.46 ETP)

-dont AS/ASG/AMP (23.56 ETP)

-autres auxiliaires médicaux (2.60 ETP)

-dont psychologue (0.79 ETP)

ETP non médicaux : 40.95 ETP

- personnels de direction et administratifs : 5.89 ETP

- cuisine et services généraux : 12.31 ETP

-ASH/agents de service : 21.56 ETP

-Animation : 1.19 ETP

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

En 2024 il n'y a pas eu de création de poste et l'établissement n'a pas fait appel à l'intérim. Il y a un recul de l'absentéisme en 2024 (2 599 journées) en comparaison de 2023 (4 318 journées). Il y a une hausse des dépenses afférentes au personnel, qui représentent 78.96% des dépenses toutes sections confondues, liée à des mesures salariales (revalorisation, avancement de grades ...).

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 5.42 %

Taux de turn-over : 34 % de turn-over

En 2024, 13 agents ont été formés et 54 ont été sensibilisés soit 5.50 j de formation /agent

V – 2) Activité 2024

Nombre de journées réalisés en n-1 : 29 657

Taux d'occupation en n-1 : 98.82 %

Derniers GMP/PMP validés :

GMP au 08/07/2021 : 782

PMP au 26/07/2021 : 231

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Présence sur le territoire :

Des EHPAD sont implantés sur les communes adjacentes à Châteauneuf-du-Pape :

EHPAD « maison Saint-Vincent », privé associatif, Courthézon (7 km)

EHPAD « Jeanne de Barconcelli », public autonome, Caderousse (10 km)

EHPAD « Les 7 rivières », public autonome, Bédarrides (7 km)

EHPAD « « Aimé Pêtres », public autonome, Sorgues (6.5 km)

Des dispositifs de maintien à domicile sont également présents de manière limitrophes notamment :

D'un Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) DOMUSVI Orange ;

D'un Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) UMV Sorgues.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Poursuivre l'accueil gérontologique diversifié permettant un panel de services évolutifs et adaptés à une population en perte d'autonomie et souffrant de troubles cognitifs liés à la maladie d'Alzheimer ou syndromes apparentés et développer les actions dans le cadre du virage domiciliaire.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts	Points faibles
Equipe pluridisciplinaire engagée en particulier dans le développement des thérapies non médicamenteuses.	Consolider une trajectoire financière.
EHPAD attractif et bien entretenu (liste d'attente de résident importante, pas de difficultés RH), ouvert sur son environnement, avec une identité et une dynamique.	Répondre aux besoins en hébergement temporaire classique et d'urgence des personnes âgées du territoire et de leurs aidants.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, visites de conformités

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Manon Pezziardi, inspectrice de l'action sanitaire et sociale

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de Vaucluse